

ЧЛАВНИ ФАКУЛТЕТ
01-Бр. 2856/1
28.12.2016. год
БЕОГРАД

На основу члана 104. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 57-60. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 – аутентично тумачење и 68/2015), чл. 2-6. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник РС", бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 116/08 - др. закони, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13, 55/13 и 99/14), чл. 38 и чл. 41-43. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС" бр. 15/02, 100/04, 26/05, 38/07 и 110/07), члана 2. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Службени гласник РС", бр. 44/01, 15/02 (др. уредба), 30/02, 32/02 - исправка, 69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05, 26/05, 81/05, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60/07, 91/07, 106/07, 7/08, 9/08, 24/08, 26/08, 31/08, 44/08, 54/08, 108/08, 113/08, 79/09, 25/10, 91/10, 20/11, 65/11, 100/11, 11/12, 124/12, 08/13, 04/14 и 58/2014), чл. 2-26. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", бр. 12/09), чл. 21. и чл. 128. Статута Правног факултета Универзитета у Београду и Правилника о нормативима за радне обавезе наставника и сарадника Правног факултета Универзитета у Београду, доносим

ПРАВИЛНИК О ПЛАТАМА, ДОДАЦИМА, НАКНАДАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ИЗ БУЏЕТА И СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се, у складу са законом, уредбом и колективним уговором, утврђују критеријуми и мерила за исплату плата, додатака, накнада и других примања из буџета и из сопствених средстава запослених на Правном факултету Универзитета у Београду.

II ПЛАТЕ, ДОДАЦИ, НАКНАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ИЗ БУЏЕТА

Члан 2.

(1) Средства за исплату плата, додатака, накнада и других примања из буџета на Правном факултету образују се:

1. из буџета, за основне академске студије студената чије се студије финансирају из буџета;
2. из буџета, за последипломске студије студената чије се студирање финансира из буџета;

Члан 3.

- (1) Плата запослених из члана 2. овог правилника утврђује се на основу:
- 1) основице за обрачун плате;
 - 2) коефицијента;
 - 3) додатака на плату;
 - 4) обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса из плате, у складу са законом.

Члан 4.

- (1) Основицу за обрачун плате утврђује Влада Републике Србије.
- (2) Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему у складу са минималним нормативима и стандардима рада.
- (3) Запосленом припада додатак на плату:
 - 1) функционални додатак за рад на пословима са посебном одговорношћу који се обрачунава као део увећане зараде и то: декану 30%, продекану 20%, шефу катедре 10%, руководиоцу студија 10%, секретару 10%, шефу рачуноводства 10% и шефу одсека, организационе јединице или службе 5%;
 - 2) минули рад од 0,4% у складу са законом;
 - 3) прековремени рад и
 - 4) рад на дан државног и верског празника, теренски додатак, рад ноћу.
- (4) Запосленом припадају и други додаци, накнаде трошкова и друга примања у складу са колективним уговором.
- (5) Износ средстава за плате обрачунат на основу коефицијената представља минимални ниво средстава којима држава финансира плате.

III

ПЛАТА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ИЗ БУЏЕТА

Коефицијент сложености рада за финансирање плате наставника и сарадника факултета из буџета

Члан 5.

Коефицијент сложености рада за финансирање плате наставника и сарадника факултета из буџета се одређује за пуни обим послова предвиђен Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и Правилником о нормативима за радне обавезе наставника и сарадника Правног факултета Универзитета у Београду.

Коефицијент из ст.1 овог члана укључује и 4 часа консултација недељно, као и учествовање на седницама Наставно-научног и Изборног већа једном месечно.

РЕД. БР.	ЗВАЊЕ	коефицијент за час консултација	коефицијент за учествовање на ННВ и ИВ	КОЕФИЦИЈЕНТ ЗА ПУН ОБИМ ПОСЛОВА
1.	РЕДОВНИ ПРОФЕСОР	0,1327	0,6634	30,19
2.	ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР	0,1327	0,6634	28,01
3.	ДОЦЕНТ	0,1327	0,6634	25,65
4.	АСИСТЕНТ СА ДОКТОРАТОМ	0,1327	0,6634	21,75
5.	АСИСТЕНТ	0,1327	0,6634	20,17
6.	САРАДНИК У НАСТАВИ	0,1327	0,6634	17,91
7.	НАСТАВНИК СТРАНОГ ЈЕЗИКА	0,1327	0,6634	20,96

IV
ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У НЕНАСТАВНОЈ ДЕЛАТНОСТИ ИЗ БУЏЕТА

Коефицијент сложености рада за финансирање плате запослених у ненаставној делатности из буџета

Члан 6.

Коефицијент сложености рада за финансирање плате запослених у ненаставној делатности износи:

РЕДНИ БРОЈ	ЗВАЊЕ	КОЕФИЦИЈЕНТ
1.	ВИСОКА СТРУЧНА СПРЕМА, СТРУЧНИ САРАДНИК, ПРАВНИК, ЕКОНОМИСТ, БИБЛИОТЕКАР, ИСТРАЖИВАЧ, ЛЕКТОР, СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА	17,32 VII
2.	ВИША СТРУЧНА СПРЕМА, КОНТИСТА, БИЛАНСИСТА, ФИНАСИЈСКИ ПОСЛОВИ, АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧКИ ПОСЛОВИ, ПРОГРАМЕР, РЕФЕРЕНТ ЗА ОПШТЕ ПОСЛОВЕ И СТАТИСТИКУ	13,73 VI
3.	ВКВ МАЈСТОР	9,16 V
4.	СРЕДЊА СТРУЧНА СПРЕМА IV	8,62
5.	КВ РАДНИК, ВОЗАЧ, ЕКОНОМ	7,82 III
6.	СПРЕМАЧИЦА	6,3 I

V
ПЛАТЕ, ДОДАЦИ, НАКНАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

Члан 7.

- (1) Средства за исплату плате, додатака, накнада и других примања из сопствених средстава на Правном факултету образују се:
- из накнаде за студирање и посебне услуге коју плаћају студенти чије се основне студије не финансирају из буџета, као и из других накнада за основне студије;
 - из накнада које за студирање плаћају студенти последипломских студија чије се студије не финансирају из буџета;
 - из других накнада за посебне услуге које плаћају студенти последипломских студија чије се студије финансирају из буџета, као и из других накнада за посебне услуге које плаћају студенти последипломских студија чије се студије не финансирају из буџета;
 - из накнада за специјалистичке студије, студије за иновацију знања и друге врсте студија и курсева (припремна настава, курс страног језика и сл.)
 - из издавачке делатности;

6. из издавања простора;
7. из других прихода (научноистраживачки пројекти, летње школе, едукација, консалтинг, правна клиника и друго).

- (2) За заједничке трошкове пословања Факултету припада приход до 35% из извора наведених у тач. 2) и тач. 3) става 1. овог члана, а остатак се користи за покривање трошкова плате и накнада и ауторских хонорара предавачима.
- (3) Факултету припада приход од 10% до 30% из извора наведених у тач. 4) и тач. 7) става 1. овог члана. Одлуку о висини дела који припада Факултету доноси декан у складу са финансијским планом и природом извора прихода. Остатак средстава се користи у складу са финансијским планом.

(4) Средствима из ст. 2. и ст. 3. овог члана Факултет може додати и одговарајући износ средстава из свог укупног прихода за те намене, а у складу са финансијским планом који за сваки курс/пројекат припрема управник курса/пројекта, а усваја декан.

(5) За припрему новог пројекта и организацију других послова неопходних за добијање пројекта (научно-истраживачког, комерцијалног - консалтинг, летње школе), осим пројекта које финансира Република, доносиоцу пројекта припада накнада у износу од 10% до 15% од износа после одбијања предвиђених ст. 2. и ст. 3. овог члана, а на основу одлуке декана.

(8) Доносилац пројекта је истовремено и управник и/или координатор пројекта, осим за пројекте које финансира Република, уколико то право не пренесе на другог уз сагласност декана.

Члан 8.

(1) Плата и друга примања запослених из сопствених средстава обухватају:

- 1) плату по основу редовних радних обавеза,
- 2) плату за повећани обим рада и индивидуални радни учинак,
- 3) примања која добијају наставници и сарадници који учествују у научно-истраживачким пословима, последипломским, специјалистичким студијама, студијама за иновацију знања, летњим школама и у оквиру других делатности Факултета (издаваштво, консалтинг и други комерцијални пројекти),
- 4) стимулацију за запослене у ненаставној делатности који својим радом административно-технички подржавају реализацију научно-истраживачког посла на Факултету, као и ванредну стимулацију за изузетно повећани радни напор.

(2) Плата и друга примања запослених обухватају и функционални додатак за рад на пословима са посебном одговорношћу који се обрачунава као део увећане зараде, као и накнада за минули рад.

Члан 9.

(1) Декан месечно одређује средства намењена зарадама запослених у ненаставној делатности из члана 8. став 1. тачка 2) у висини од 10% до 35% од висине њихове појединачне плате из чл. 6. и чл. 25. овог правилника.

(2) Декан може одлучити да се, у складу са променама у броју запослених и оствареним приходима Факултета, пропорција из претходног става измени.

Члан 10.

(1) Декан одређује вредност основице за обрачун плате из сопствених прихода зависно од финансијских могућности Факултета.

ПЛАТА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

а) Плата по основу редовне радне обавезе из сопствених средстава

Члан 11.

Наставник или сарадник је остварио право на плату из сопствених средстава по основу редовне радне обавезе ако редовно обавља своје наставно-научне обавезе у складу са планом и програмом рада Факултета, Катедре, распоредом рада наставника и сарадника и ако редовно учествује у раду стручних органа.

Под редовном радном обавезом из ст. 1 овог члана подразумева се уредно и благовремено извођење предавања, вежби, испита и других наставних обавеза у складу са објављеним распоредом, редовно учествовање у раду стручних органа, учествовање у организацији и реализацији пријемних испита и друго.

Члан 12.

Зарада за испуњење редовних радних обавеза наставника и сарадника за наставу и научни рад и рад у стручним органима утврђује се према сложености послова следећим бројем обрачунских коефицијената:

РЕД. БР.	ЗВАЊЕ	КОЕФИЦИЈЕНТ
1.	РЕДОВНИ ПРОФЕСОР	40,5718
2.	ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР	27,2728
3.	ДОЦЕНТ	18,5760
4.	АСИСТЕНТ СА ДОКТОРАТОМ	18,0537
5.	АСИСТЕНТ	14,1051
6.	САРАДНИК У НАСТАВИ	1,9919
7.	НАСТАВНИК СТРАНОГ ЈЕЗИКА	14,4209
8.	ПРОФЕСОР ЕМЕРИТУС	21,2285

б) Зарада за повећани обим послова, индивидуални радни учинак и функционални додатак из сопствених средстава

Члан 13.

(1) За повећани обим послова наставнику или сараднику припада додатни коефицијент за:

1. Учење у настави

1. 1 Наставне активности на основним студијама	Додатни коефицијент
за час предавања или семинара	0,4423
за час наставе страног језика	0, 2211
за час на студијској групи	0, 2211
за час на Moot Court	0, 2211
за час вежби	0, 1327
за испит, по кандидату	0, 0663
за преглед и оцену семинарског рада	0, 0442

за колоквијум, по кандидату

0,0221

1.2. Наставне активности на мастер студијама

за час предавања (консултација) на мастеру/модулу/подмодулу/предмету	
а) до 10 студената	2,4123
б) од 11 до 25 студената	2,8948
в) од 26 до 40 студената	3,1360
г) од 41 до 50 студената	3,3773
д) од 51 и више студената	3,6185
за преглед и оцену мастер рада (менторство)	3,0154
за одбрану мастер рада, по члану комисије	1,0051
за испит по кандидату	0,6031

1.3. Наставне активности за одбрану магистарске тезе

Комисија за оцену подобности теме магистарског рада:

за члана двочлане комисије	1,6082
за руковођење израдом магистарског рада	6,0308
Комисија за оцену и одбрану магистарског рада:	
за члана трочлане комисије	5,0257
за члана четворочлане комисије	4,0206

1.4. Наставне активности на докторским студијама

за час предавања	4,0206
за испит (члан комисије)	0,8041
за преглед и оцену семинарског рада	1,2062
за преддокторски рад (ментор)	2,0103
за преддокторски рад (члан комисије)	0,8041
за пројекат докторске дисертације (одбрана пројекта и оцену подобности теме докторске дисертације по члану трочлане комисије)	4,0206
за руковођење израдом докторске дисертације	12,0617
комисија за оцену и одбрану докторске дисертације:	
за члана трочлане комисије	8,0411
за члана четворочлане комисије	6,0308
за члана петочлане комисије	5,0257

1.5. Наставне активности у одбрану докторске дисертације (без докторских студија)

Комисија за оцену подобности теме докторске дисертације:

за члана трочлане комисије	4,0206
за руковођење израдом докторске дисертације	12,0617
Комисија за оцену и одбрану докторске дисертације:	
за члана трочлане комисије	8,0411
за члана четворочлане комисије	6,0308
за члана петочлане комисије	5,0257

2. Учешће у стручним комисијама и телима

Рад на писању извештаја за избор у звање наставника (по реферату)	1,7690
Рад на писању извештаја за избор сарадника (по реферату)	1,1057
Секретар катедре (по седници)	0,4423
Председник комисије (по седници)	0,6634
Секретар комисије (по седници)	0,4423
Члан комисије	0,3317
Комисија за људске ресурсе и развој Факултета (по седници)	1,1057
Председник Комисије за нострификацију (по седници)	1,1057
Чланови Комисије за нострификацију (по седници)	0,6634
Председник Комисије за уџбенике (по седници)	1,1057
Чланови Комисије за уџбенике (по седници)	0,6634
Председник Комисије за контролу квалитета (по седници)	1,1057
Чланови Комисије за контролу квалитета (по седници)	0,6634
Председник Комисије за квантификацију научноистраживачких резултата (по седници)	1,1057
Чланови Комисије за квантификацију научноистраживачких резултата (по седници)	0,6634
Управник докторских студија (месечно до 10 месеци)	8,0365
Управник мастер студија (месечно до 10 месеци)	1,4026
Председник Одбора за финансијска питања (месеч. 10 месеци)	3,3170
Чланови Одбора за финансијска питања (по седници)	1,1057
Учешће у раду стручних тела и органа Универзитета (по седници)	1,1057
Председник Комисије за планирање јавних набавки (месечно 10 месеци)	3,3170
Председник Тима за контролу јавних набавки (месечно 10 месеци)	2,2113

3. Руковођење пословима факултетских јединица:

3. 1. ИНСТИТУТ

Управник Института (месечно до 10 месеци)	2,9126
Заменик Управника Института (месечно до 10 месеци)	2,2113
Секретар Института из реда наставника или сарадника (по седници)	0,4423
Чланови Научног већа Института (по седници)	0,4423

3. 1. 1. *Ad hoc* ЦЕНТРИ ФАКУЛТЕТА

Управник Центра за пројекте (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник Центра за право Европске Уније (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник Центра за корпоративно управљање (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник Центра за економско и регулаторно право (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник Центра за контролу правилности вршења правних послова (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник и секретар Правне клинике (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник Центра за Moot Court (по извештају, на основу одлуке Декана)	
Управник Центра за летње школе (по извештају, на основу одлуке Декана)	

3. 2. ЦЕНТАР ЗА ИЗДАВАШТВО И ИНФОРМИСАЊЕ

Управник Центра за издаваштво и информисање	11,7578
Уредник Анала (месечно)	5,5283
Секретар Анала (месечно)	2,2113
Уредник Acta diurna (по новом броју)	5,5238
Секретар Acta diurna (по новом броју)	3,3170
Технички секретар Acta diurna (по новом броју)	2,2113
Уредник сајта Факултета (месечно до 10 месеци)	2,2113

3. 3. БИБЛИОТЕЧКИ ОДБОР

Председник Библиотечког одбора (по седници)	1,1057
Чланови Библиотечког одбора (по седници)	0,3317

3. 4. ОПШТИ СЕМИНАР

Управник Општег семинара (по семинару)	1,1057
Секретар Општег семинара (по семинару)	0,4423

(2) Укупна плата наставника за повећани обим послова из ст. 1, тач. 1.1) и 1.2) овог члана не може да пређе плату из члана 5. и члана 12. овог правилника за одговарајуће звање, односно укупна зарада асистента и сарадника у настави не може прећи 80% зараде за одговарајуће звање.

(3) Евиденцију о активностима наведеним у ст. 1, тач. 1-3) овог члана воде надлежне службе Факултета.

(4) Плата за активности наведене у ст. 1, тач. 1-3) овог члана исплаћује се месечно.

(5) Вредност коефицијента из тачке 1.2) се утврђује за сваку школску годину према финансијском плану у зависности од броја уписаных студената.

(6) Декан може одредити и додатне коефицијенте за рад у другим комисијама и телима Факултета формираним за обављање *ad hoc* стручних послова.

(7) Декан може одредити ванредну стимулацију за наставнике и сараднике уколико им повери одређене експертско-стручно-административне послове (израда правилника, процедура, информатора, експертизе у јавним набавкама, консултантска мишљења и друго). Ванредна стимулација наставника и сарадника не може да буде већа од 33% плате из чл. 5. и чл. 12, функционалног додатка из чл. 14, зараде за повећан обим рада из чл. 13. и минулог рада из члана 31. овог правилника.

(8) Примања из ст. 7. овог члана не третира се као основица за обрачун минулог рада, не може се добити за време боловања или одсуства и не може бити основа за одређивање увећане зараде за повећани обим рада и индивидуални радни учинак.

Члан 14.

(1) Наставнику припада функционални додатак из сопствених средстава увећањем коефицијента којим се обрачунава зарада за испуњење редовне радне обавезе, и то:

1. декану Факултета 13,0561
2. продекану редовном професору 11,6525
3. продекану ванредном професору 12,0885
4. продекану доценту 12,5605

(2) Зарада за послове са посебном одговорношћу исплаћује се месечно на бази обрачунске вредности коефицијента.

Члан 15.

(1) Истакнутом наставнику - пензионеру Правног факултета или наставнику са другог факултета, као и другом истакнутом стручњаку, који на основним, дипломским и докторским студијама одржи часове предавања, у складу са законом, припада на основу уговора накнада од 1,3268 коефицијента по часу.

(2) Истакнутом стручњаку из праксе (судија, тужилац) који држи вежбе, за израду материјала за вежбе - практикума или образца судских одлука или образца управних аката, припада накнада од 0,6634 коефицијента по часу.

(3) Предавачу на Општем семинару, односно извођачу праксе на Правној клиници који није у радном односу на Факултету, припада на основу уговора накнада од 1,1057 коефицијента за одржано предавање, односно изведену праксу.

в) Примања за научно-истраживачке послове, последипломске и друге студије и друге делатности Факултета

Члан 16.

(1) Средства за плате, додатке, накнаде и друга примања остварена радом на последипломским, специјалистичким студијама, студијама за иновацију знања, летњим школама, научноистраживачким пројектима и другим пословима (консалтинг и други комерцијални пројекти) у оквиру делатности Факултета чине средства из извора наведених у члану 7, став 1, тачка 1-7, по одбијању износа из ст. 2, 3. и 5. истог члана и одбијању материјалних и других зависних трошкова, а на основу финансијског плана који припрема управник курса/пројекта, а усваја декан.

(2) Средствима за реализацију последипломских студија из претходног става Факултет може додати и одговарајући износ средстава из свог укупног прихода за ту намену, а у складу са финансијским планом који за сваки курс/пројект припрема управник курса/пројекта, а усваја декан.

Члан 17.

(1) Финансирање научно-истраживачких ауторских пројеката се остварује на основу ауторског уговора који Факултет закључује са наставником и асистентом, који у току године учествује у стратешком научно-истраживачком пројекту Факултета са најмање једним објављеним радом.

(2) Рад који се објављује као резултат пројекта мора имати назнаку да је текст резултат текућег научно-истраживачког пројекта Правног факултета.

(3) Рад из става 1. овог члана објављен у часопису Анали Правног факултета у Београду, у другим публикацијама, које издаје Центар за издаваштво и информисање Правног факултета, као и објављена монографија чији је издавач Центар за издаваштво и информисање Правног факултета не мора имати назнаку афилијације.

(4) Рад из става 1. овог члана подразумева, поред чланака, прилога, анализе законодавства и друге рубрике научног или стручног карактера које имају УДК број, а не укључују приказе, некрологе и сл. Друге публикације које издаје Факултет из става 3. овог члана су публикације које имају ISSN или ISBN број (тематски зборници радова, зборници радова са научних скупова, итд.).

(5) Рад из става 1. овог члана може се објавити и у посебној публикацији Правног факултета која садржи само радове са пројекта Факултета, која може бити и у електронском облику.

(6) Рад објављен као резултат пројекта Факултета не може бити пријављен као резултат рада на другом пројекту.

(7) Уџбеници и комерцијална издања не сматрају се резултатом рада на пројекту.

(8) Декан доноси одлуку о раду на стратешком научно-истраживачком пројекту Факултета и о висини ауторске накнаде за запослене који учествују у пројекту.

(9) Потписивањем уговора са Факултетом да ће учествовати у стратешком научно-истраживачком пројекту Факултета, наставник или асистент преузима обавезу

да изради и објави најмање један рад годишње укупног обима од најмање једног ауторског табака по истраживачу (авторски или коауторски) који треба да буде представљен на конференцији или научном скупу, да пријави и образложи тему рада, да поднесе годишњи извештај о свом раду у коме наводи основне библиографске податке о раду, све активности предузете током истраживања које су биле у функцији припреме рада (прибављање потребне библиографске грађе, уз навођење библиотека које су коришћене, студијских боравака у иностранству, учешћа на научним скуповима, коришћених интернет база података попут HeinOnline, SSRN, Kobson), као и у најкраћим цртама полазне хипотезе, аналитички поступак и основни налаз (закључак) рада, као и да обави и друге активности у складу са Упутством о процедури спровођења стратешког пројекта Правног факултета Универзитета у Београду.

(10) Уговори из става 9. овог члана потписују се годишње.

(11) Аконтација на основу потписаних уговора исплаћује се месечно.

(12) Коначни обрачун износа и исплата обавља се након предаје годишњег извештаја из става 9. овог члана.

(13) Уколико наставник или асистент до 20. децембра текуће године за коју је потписан уговор не испуни обавезе предвиђене овим чланом, а на основу уговора из става 9. овог члана, дужан је да надокнади Факултету примљену ауторску накнаду, на начин и у року који одреди декан.

(14) До повраћаја примљене ауторске накнаде из ст. 13. овог члана, наставник и асистент не може за следећу годину потписати уговор о учешћу у стратешком пројекту Факултета.

Члан 18.

За рад на научно-истраживачким пројектима и пројектима у оквиру других делатности Факултета (консалтинг и други комерцијални пројекти, међународни пројекти) запосленима и спољним сарадницима се посебним уговором одређује накнада на основу финансијског плана који припремају управници студија, школа или делатности из члана 19. овог правилника, а који усваја декан.

Члан 19.

За рад на мултидисциплинарним и заједничким последипломским студијама са другим високошколским установама, ауторским пословима на докторским студијама, мастер студијама на страном језику, међународним мастер студијама, специјалистичким студијама, студијама за иновацију знања, летњим школама, међународним семинарима и другим сличним програмима, који се већим делом самофинансирају, консалтинг и другим профитним пројектима, учесницима се посебном одлуком или уговором одређују примања на основу финансијског плана који припремају управници тих програма, а који усваја декан.

Члан 20.

(1) Управник из чл. 18. и чл. 19. овог правилника стара се о реализацији пројекта, извођењу наставе, припрема финансијски план и план коришћења средстава.

(2) Управнику из чл. 18. и чл. 19. овог правилника припада накнада која се утврђује у зависности од финансијских средстава намењених том програму, а која не може прећи 5% наведених средстава.

(3) Смер последипломских студија који из сопствених прихода већим делом финансијски подржава Факултет нема управника.

Члан 21.

(1) На смеровима последипломских или мастер студија из чл. 13. и чл. 19. овог правилника на којима је уписано до пет студената, одржава се блок настава и то највише до 30% од предвиђеног фонда часова за одговарајуће предмете смера.

VII
ФУНКЦИОНАЛНИ ДОДАЦИ ЗА СТУДЕНТСКЕ ПРЕДСТАВНИКЕ

Члан 22.

Председнику Студентског парламента и студенту-продекану припада месечни функционални додатак.

Члан 23.

Функционални додатак за председника Студентског парламента износи 25.000,00 динара нето, а за студента продекана 20.000,00 динара нето, месечно до 10 месеци.

Висину функционалног додатка из чл. 22. и чл. 23. овог правилника обрачунава Одсек за финансијско-материјално пословање и стара се о његовој исплати.

VIII
ПЛАТА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

a) Плата по основу редовне радне обавезе ненаставног особља из сопствених средстава

Члан 24.

Плата запослених у ненаставној делатности из сопствених средстава утврђује се према сложености послова следећим коефицијентом:

РЕДНИ БРОЈ	ЗВАЊЕ	КОЕФИЦИЈЕНТ
1.	РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ФАКУЛТЕТА - СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА	26,9062
2.	РУКОВОДИЛАЦ ОДСЕКА ЗА МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ	22,4835
3.	РУКОВОДИОЦИ ДРУГИХ ОДСЕКА	20,2722
4.	ВИШИ РЕФЕРЕНТ	14,7440
5.	САМОСТАЛНИ РЕФЕРЕНТ СА ВИСОКОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ	12,5327
6.	САМОСТАЛНИ РЕФЕРЕНТ СА ВИШОМ ШКОЛСКОМ СПРЕМОМ	9,4887
7.	САРАДНИК У ОДСЕКУ СА ВИСОКОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ	9,2157
8.	САРАДНИК У ОДСЕКУ СА ВИШОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ	11,2818
9.	ПОСЛОВНИ СЕКРЕТАР ДЕКАНА И ТЕХНИЧКИ СЕКРЕТАР ПРОДЕКАНА И СЕКРЕТАРА (ВИША ИЛИ ВИСОКА)	5,8987 14,7440
10.	РЕФЕРЕНТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ ОСНОВНИХ АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА И СТАТИСТИКЕ И ЗА ПОСЛОВЕ	8,3831 13,4931

	АНАЛИТИЧКОГ КЊИГОВОДСТВА, ЗА ПОСЛОВЕ ОБРАЧУНА ЗАРАДА И ПЛАЋАЊА (СРЕДЊА ИЛИ ВИША СТРУЧНА СПРЕМА)	
11.	РЕФЕРЕНТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ ОСНОВНИХ И МАСТЕР АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА ЗА РАД СА СТУДЕНТИМА (СРЕДЊА ИЛИ ВИША СТРУЧНА СПРЕМА)	12,3874 3,6874
12.	РЕФЕРЕНТ НА ДРУГИМ ПОСЛОВИМА	11,2818
13.	МЛАЂИ РЕФЕРЕНТ	10,1761
14.	ДОМАЋИН ЗГРАДЕ	4,7931
15.	БРАВАР	10,7418
16.	СТОЛАР	11,2818
17.	ВОЗАЧ КУРИР	12,0818
18.	ТЕЛЕФОНИСТА	9,0705
19.	КАФЕ КУВАРИЦА	6,8592
20.	СПРЕМАЧИЦА	6,9678

б) Зарада за повећани обим послова, индивидуални радни учинак и функционални додатак из сопствених средстава

Члан 25.

(1) Запосленом у ненаставној делатности припада увећана зарада за повећани обим рада или повећани радни учинак.

(2) Зарада за повећани обим рада заснива се на радном учинку, прековременом раду, ноћном раду, нерадним данима, нерадним празничним данима, на основу обављања појединих послова (обука запослених, стручни испити и слично) које може да наложи декан, као и на основу резултата рада.

Члан 26.

(1) Радни учинак мери се нарочито према обиму извршених послова у односу на редовне послове, квалитету извршених послова, поштовању утврђених рокова, рационалном коришћењу радног времена, односу према раду и средствима Факултета.

(2) Оцену радног учинка запослених у ваннаставној делатности даје декан, уз консултацију са секретаром Факултета, односно шефовима службе.

Члан 27.

Увећана зарада запослених у ненаставној делатности одређује се индивидуално у проценту од зараде остварене по основу редовних радних обавеза.

Члан 28.

(1) Запосленима у ваннаставној делатности припада функционални додатак и то коефицијент:

Секретару Факултета	6,0076
Шефу Одсека за финансијско-материјално пословање	3,7963

Шефу Одсека за наставу и студентска питања	4,6623
Шефу Одсека за академске мастер и докторске студије	4,6623
Шефу Одсека за опште послове	4,6623
Управнику Библиотеке	4,6623
(2) Зарада по овом основу исплаћује се месечно.	

в) Стимулација за запослене у ненаставној делатности

Члан 29.

(1) Редовна стимулација заснива се на раду запослених у ненаставној делатности који административно-технички подржавају реализацију научно-истраживачких послова, последипломских, специјалистичких студија, курсева за иновацију знања, летњих школа, других делатности Факултета (издаваштво, консалтинг и други комерцијални пројекти).

(2) Запослени у ненаставној делатности остварује редовну стимулацију у складу са ставом 1. овог члана индивидуално, према одлуци Декана, на основу финансијских могућности, а полазећи од степена реализације пројекта.

(3) Зарада из ст. 1. и 2. овог члана не третира се као основица за обрачун минулог рада, не може се добити за време боловања или одсуства и не може бити основа за одређивање увећане зараде за повећани обим рада и индивидуални радни учинак.

Члан 30.

(1) Ванредну стимулацију запослених у ненаставној делатности може да одреди декан ако процени да се изузетно повећао радни напор запосленог због повећаног обима повремених и ванредних послова. Ванредна стимулација запослених не може да буде већа од 33% плате из чл. 6. и чл. 24, функционалног додатка из члана 28. и зараде за повећан обим рада из чл. 25-27, индивидуалног радног учинка из члана 9. и минулог рада из члана 31. овог правилника.

(2) Ограниччење за ванредну стимулацију запослених из ст. 1 овог члана не односи се на запослене који замењују запослене који се налазе на вишемесечним боловањима (боловање дуже од шест месеци и породиљско боловање дуже од шест месеци), чију ванредну стимулацију у том случају утврђује Декан својом одлуком као повећање зараде у апсолутном износу или процентуално у односу на зараду.

(3) Плата из става 1. овог члана не третира се као основица за обрачун минулог рада, не може се добити за време боловања или одсуства и не може бити основа за одређивање увећане зараде за повећани обим рада и индивидуални радни учинак.

IX ПЛАТА НА ОСНОВУ МИНУЛОГ РАДА

Члан 31.

(1) Укупна зарада сваког запосленог остварена по основама наведеним у овом правилнику, осим по основу из чл. 13. ст. 1. тач. 1) подтачка 1.2-1.5, тач. 2) и тач. 3) и чл. 16-20, чл. 29. и чл. 30. овог правилника, увећава се за 0,5% за сваку годину радног стажа, с тим да се 0,4% исплаћује из буџетских средстава, а 0,1% из сопствених средстава Факултета.

(2) Додатак на плату за време проведено у радном односу (минули рад) из става 1. овог члана, увећава се за 0,5% за сваку годину радног стажа

запосленог оствареног ван Факултета, с тим да се овај износ исплаћује из сопствених средстава Факултета.

(3) Укупно увећање зараде по основу минулог рада не може прећи 20% основе повећања.

X

НАКНАДЕ И ОСТАЛА ПРИМАЊА ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

Члан 32.

Запослени на Факултету имају право на посебне накнаде и остала примања која се исплаћују у складу са законом и колективним уговорима, и то:

- 1) за дане годишњег одмора;
- 2) у случају спречености за рад, првих 30 дана (боловање);
- 3) за време државних празника и за одсуство са посла у дане верских празника;
- 4) за плаћено одсуство до 7 радних дана;
- 5) за време одсуства због одазивања на позив војних и других државних органа;
- 6) за време студијских боравака, научно-стручног усавршавања, учешћа на научним и стручним скуповима и учешћа у програму мобилности;
- 7) за плаћено одсуство наставника до једне школске године (*sabbatical*), ради стручног и научног усавршавања, највише три пута у току трајања радног односа на Факултету;
- 8) регрес за годишњи одмор по одлуци декана;
- 9) кредит за набавку огрева, зимнице, уџбеника;
- 10) дневнице за службена путовања у земљи;
- 11) дневнице за службена путовања у иностранству, у складу са одговарајућом уредбом;
- 12) помоћ у случају смрти запосленог;
- 13) накнаду трошкова превоза у јавном градском саобраћају;
- 14) отпремину у случајевима одласка у пензију;
- 15) за солидарну помоћ;
- 16) за јубиларне награде по одлуци декана (радни јубилеј појединача, јубилеј институције, награда коју добије институција, итд.);
- 17) за накнаду трошкова превоза сопственим возилом у службене сврхе;
- 18) поклон деци старости до седам година поводом Нove године и Божића;
- 19) рођење детета;
- 20) награда за Осми март по одлуци декана;
- 21) друга посебна примања утврђена овим правилником и другим општим актима.

Члан 33.

(1) Запослени има право на накнаду од 100% зараде у случајевима из члана 32, став 1, тач. 3-5, тач. 7) и тач. 19.

(2) У случају из члана 32. став 1, тачка 19, ако су оба родитеља запослена на Факултету, право на накнаду од 100% зараде има родитељ који користи породиљско одсуство.

(3) Запослени има право на накнаду из члана 32. став 1. тачка 1) у висини просечне зараде у последњих 12 месеци изузев зараде из члана 13. став 1, тач. 1, подтачка 1.2-1.5, тач. 2. и тач. 3. и чл. 16-20. и чл. 30. овог правилника.

(4) Наставници и асистенти имају право да, уз подношење одговарајуће документације, користе посебну накнаду, за учешће на међународним научним и стручним скуповима или домаћим научним и стручним скуповима са међународним учешћем, организованим од стране факултета, научних института или стручковних удружења правника, у висини од 1.000 (хиљаду) евра у динарској противвредности једанпут годишње, уколико имају прихваћен рад на скупу, у складу са посебним правилником.

(5) Наставници и асистенти имају једанпут годишње право на посебну накнаду за набавку стручне литературе у висини до 250 (двеста педесет) евра у динарској противвредности, уз подношење прописног рачуна, под условом да купљену књигу у моменту куповине не поседује Библиотека факултета.

Члан 34.

(1) Наставници и асистенти имају право на накнаду од 70% зараде у случајевима из члана 32. став 1. тачка 6) овог правилника за време студијског боравка, односно научно-стручног усавршавања, у трајњу најдуже до четрнаест месеци, због израде докторске дисертације и до два месеца, по истеку сваке пете године, за учешће у студијским или експертским групама од интереса за Факултет.

(2) Уколико програм мобилности не предвиђа накнаду за обављање активности, не обезбеђује смештај или друга финансијска давања, запослени имају право на накнаду која не може бити мања од 80% зараде.

(2) Уколико запослени у року од пет година од дана одобрења не одбрани докторску дисертацију, дужан је да надокнади Факултету средства примљена на име накнаде зараде за време трајања одсуства, а на начин и у року који одреди декан.

(3) Обавеза надокнаде примљених средстава Факултету из ст. 1. и ст. 2. овог члана постоји и у случају да запослени након истека студијског боравка, односно научног усавршавања не настави радни однос на Факултету.

Члан 35.

Запослени има право на накнаду од 90% у случају из члана 32. став 1. тачка 2) из сопствених средстава, а 65% из буџетских.

Члан 36.

(1) За накнаде из члана 32. став 1. тач. 8) и 10) основицу чини просечна месечна зарада по запосленом у привреди Републике Србије, према последњем објављеном податку Завода за статистику, и то:

1) за регрес за годишњи одмор – 100%;

2) за дневнице за службена путовања у земљи и иностранству у складу са Уредбом о накнади трошка и отпремнини државних службеника и намештеника, или другим одговарајућим актом Владе Србије, с тим што путни трошкови признају у целини према приложеним рачунима, а трошкови ноћења до износа цене хотела са три звездице.

(2) Износ кредита из члана 32. став 1. тачка 9) одређује се у висини једне месечне зараде у привреди Републике, према последњем објављеном податку Завода за статистику.

Члан 37.

(1) Породица запосленог има право на накнаду из члана 32. став 1. тачка 12) по приложеном рачуну за трошкове сахране, а највише до износа који не подлеже плаћању пореза и доприноса.

(2) Запослени има право на накнаду из члана 32. став 1. тачка 13) у висини цене карте за превоз.

Члан 38.

Запослени има право на накнаду из члана 32. став 1. тачка 14) у висини неопорезивог износа према последњем објављеном податку Републичког завода за статистику.

Члан 39.

(1) Запослени на боловању има право на солидарну помоћ из члана 32. став 1. тачка 15) за трошкове лечења до двоструке висине неопорезивог износа према последњем објављеном податку Републичког завода за статистику, а уз достављање уредне здравствене документације.

(2) Дете умрлог запосленог које је на редовном школовању има право на солидарну једнократну помоћ у висини од 50.000 динара.

Члан 40.

(1) Накнада трошкова превоза сопственим возилом у службене сврхе исплаћује се према приложеном рачуну за утрошено гориво, а највише у висини 30% од цене једног литра супер бензина по пређеном километру.

(2) Износ из члана 32. став 1. тачка 18) одређује се до неопорезивог износа просечне месечне зараде.

XI

ЗАРАДЕ НАСТАВНИКА ПО ОСНОВУ УГОВОРА О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 43.

(1) Наставник са којим Факултет закључи уговор о извођењу наставе има право на зараду за редовни обим рада у висини до 1/3 у једном семестру и то укупно до четири месеца, а која се исплаћује наставнику или сараднику у истом звању у сталном радном односу у складу са чл. 5. и чл. 12 овог правилника, уколико другачије није одређено посебним споразумом о сарадњи са другим факултетом.

(2) Наставник из става 1. овог члана има право и на увећану зараду у складу са чланом 13. овог правилника.

XII

ПОСЛЕДИЦЕ НЕИСПУЊЕЊА РАДНИХ ОБАВЕЗА

Члан 44.

(1) Наставник или сарадник који не испуни у потпуности редовне радне обавезе предвиђене Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и Правилником о нормативима о радним обавезама наставника и сарадника Правног факултета у Београду, не остварује пуну плату.

(2) Плата из ст. 1 овог члана не може бити мања од 70% износа предвиђеног у чл. 5. и 12. овог правилника.

(3) О висини износа из ст. 2 овог члана одлучује декан, при чему води рачуна о врсти неиспуњења радне обавезе, учесталости неиспуњења, степену поремећаја који је на тај начин изазван и другим одговарајућим разлогима.

(4) Ако наставник или сарадник не испуни редовне радне обавезе према плану и програму извођења наставе из објективних разлога (промена наставног плана и сл.), може остварити до 80% плате из чл. 5 и 12 овог правилника.

(5) Постојање објективних разлога из става 4. овог члана својим решењем утврђује декан.

(6) Одредба из става 1. овог члана не примењују се на наставника у периоду док обавља функцију декана, односно продекана.

Члан 45.

Уколико у ненаставној делатности запослени, група запослених или одсек не обаве посао који им је поверијен у складу са општим актима Факултета, тај посао се поверијава другим лицима, а плата по основу редовног обима рада не може бити мања од 70% износа предвиђеног у чл. 6. и 24. овог правилника, о чему одлучује декан.

XIII ТАЈНОСТ ПОДАТАКА О ЗАРАДАМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 46.

Подаци о зарадама запослених на Факултету који нису из буџетских прихода сматрају се пословном тајном у односу на трећа лица.

XIV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 47.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама, додацима, накнадама и другим примањима из буџета и сопствених средстава Правног факултета Универзитета у Београду број 01-1378/3 од 18. 12. 2015. године, са изменама и допунама.

ДЕКАН ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА

Проф. др Сима Аврамовић

